

Im Bewusstsein der Bedeutung, ein nachhaltiges Geschäftsmodell vorzuschlagen und umzusetzen, hat sich das Unternehmen entschieden, sich nach dem Standard SA8000 zertifizieren zu lassen, um kontinuierlich die Einhaltung der Kundenanforderungen, der geltenden Gesetze und branchenspezifischen Normen zu gewährleisten.

Zu diesem Zweck verpflichtet sich die Geschäftsleitung, ihre Richtlinien und Verfahren wie folgt auszurichten:

- auf alle Anforderungen der Norm SA8000:2014;
- auf internationale Normen und Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), die im Standard genannt werden;
- auf geltende nationale Gesetze, branchenspezifische Vorschriften, vertragliche Bedingungen und alle freiwillig übernommenen Anforderungen.

Die Politik zur sozialen Verantwortung zielt insbesondere darauf ab:

- keine Kinderarbeit zu fördern, zu beschäftigen oder zu unterstützen;
- keine Zwangsarbeit zu fördern, zu beschäftigen oder zu unterstützen;
- angemessene, sichere und gesunde Arbeitsplätze zu gewährleisten und Maßnahmen zur Unfall-, Verletzungs- und Berufskrankheitsprävention umzusetzen;
- das Recht der Arbeitnehmer auf Gewerkschaftszugehörigkeit zu respektieren;
- keine Diskriminierung aufgrund irgendeiner Bedingung durchzuführen oder zu unterstützen;
- keine disziplinarischen Maßnahmen oder verbalen Missbrauch anzuwenden oder zu unterstützen, die die Würde der Menschen verletzen;
- die gesetzlichen Arbeitszeiten, nationale und lokale Vereinbarungen sowie den geltenden Tarifvertrag einzuhalten;
- die Mitarbeiter gemäß dem geltenden Tarifvertrag (CCNL) zu entlohnen;
- ein Qualifikations- und Überwachungsverfahren für Lieferanten umzusetzen, das – soweit möglich – auch die Einhaltung der Anforderungen der SA8000:2014 berücksichtigt;
- allen Mitarbeitenden eine angemessene Schulung zum SA8000-Standard zu gewährleisten.

Die Geschäftsleitung verpflichtet sich außerdem:

- ausreichende Ressourcen für die Umsetzung und Verbesserung des SA8000:2014-Managementsystems bereitzustellen;
- die Politik zur sozialen Verantwortung durch geeignete Kommunikationskanäle und Informationsmaßnahmen an die Interessengruppen weiterzugeben;
- die interessierten Parteien einzubeziehen;
- keine Repressalien zu ergreifen, falls Verstöße gegen die SA8000:2014-Norm gemeldet werden.

Das Unternehmen definiert und pflegt einen internen und externen Kommunikationsplan, um systematisch über die Ergebnisse seines Managementsystems zur sozialen Verantwortung zu informieren.

Die Politik stellt den Ausgangspunkt und die Referenz für die Festlegung von Verbesserungszielen und -programmen dar. Bei speziellen Besprechungen (mindestens einmal jährlich) überprüft die Geschäftsleitung die Gültigkeit der Politik, bewertet Verbesserungspotenziale und definiert neue Ziele.

#### TUV ITALIA S.R.L. – Gruppo TÜV SÜD

Via Brescia, 31  
36040 TORRI DI QUARTESOLO (VI) - Italia  
Tel. +39 0444 218218  
Email: [tuv.vicenza@tuvsud.com](mailto:tuv.vicenza@tuvsud.com)

#### SAAS - Social Accountability Accreditation Services

15 West 44th Street, 6th Floor - New York, NY 10036 - United States of America  
Telephone: +1-(212)-391-2106 - Fax: +1-(212)-684-1515  
Email: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)

#### SAI - Social Accountability International

15 West 44th Street, 6th Floor - New York, NY 10036 - United States of America  
Tel: +1 (212) 684-1414  
Email: [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org)

00	01/09/2024	Erste Ausgabe	Die Verwaltung
REV.	DATUM	ANLASS	AUSGABE

Stand der Überarbeitung