

Consapevole dell'importanza di proporre e attuare un modello di business basato sulla sostenibilità, l'organizzazione ha deciso di certificarsi secondo la norma SA8000 per assicurare in modo continuativo la conformità ai requisiti del committente, alle legislazioni applicabili e alle Normative di riferimento del settore.

A tal fine la Direzione dell'Azienda si impegna ad aderire e a conformare le proprie politiche e procedure:

- a tutti i requisiti della norma di riferimento SA8000:2014;
- alle norme e convenzioni Internazionali e alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) di riferimento richiamate dallo Standard;
- alle Leggi nazionali applicabili, alle normative di settore, alle condizioni contrattuali e ad ogni altro requisito volontariamente sottoscritto e adottato.

Nello specifico la politica per la responsabilità sociale è finalizzata a:

- vietare l'uso ed il sostegno del ricorso al lavoro infantile;
- vietare l'uso ed il sostegno del ricorso al lavoro forzato;
- garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali;
- rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
- vietare e non sostenere alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale in base ad alcuna condizione;
- non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone;
- adeguarsi e rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dal contratto collettivo nazionale applicato;
- retribuire i dipendenti nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di appartenenza;
- attuare un processo di qualifica e monitoraggio nei confronti dei Fornitori che tenga in considerazione, per quanto rientrante nelle possibilità dell'Azienda, anche la conformità ai requisiti di SA8000:2014;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione sullo standard SA8000.

La Direzione si impegna altresì:

- ad assegnare adeguate risorse all'attuazione e al miglioramento del Sistema di gestione SA8000:2014;
- a diffondere la Politica di Responsabilità Sociale ai diversi portatori di interesse, attraverso opportuni canali di comunicazione ed attività informative;
- a coinvolgere le parti interessate,
- a non attuare alcuna forma di ritorsione nel caso in cui fossero segnalate azioni o comportamenti dell'Azienda non conformi alla norma SA8000:2014.

L'Azienda definisce e mantiene un piano di comunicazione interna ed esterna per fornire un'adeguata e sistematica informazione sui risultati della gestione del proprio Sistema di Responsabilità Sociale.

La politica rappresenta il punto di riferimento e di partenza per l'individuazione degli obiettivi e dei programmi di miglioramento. In occasione di riunioni appositamente indette (almeno una volta all'anno) la Direzione considera la validità della Politica e valuta le opportunità di miglioramento delle performance aziendali e definisce obiettivi di miglioramento.

TUV ITALIA S.R.L

Viale Fulvio Testi, 280/6
20126 Milano – Italy
Tel. +39 02 24130.1
<https://tuvsud.segnalazioni.net/>

SAAS - Social Accountability Accreditation Services

15 West 44th Street, 6th Floor - New York, NY 10036 - United States of America
Telephone: +1-(212)-391-2106 - Fax: +1-(212)-684-1515
Email: saas@saasaccreditation.org

SAI - Social Accountability International

15 West 44th Street, 6th Floor-New York, NY 10036 - United States of America
Tel: +1 (212) 684-1414 Email: info@sa-intl.org

01	23/10/2025	Azione correttiva a seguito di primo step	La Direzione
00	01/09/2024	Prima emissione	La Direzione
REV.	DATA	MOTIVO	EMISSIONE

Stato revisionale